

---

## **Unternehmensführung in europäischen Krankenhäusern**

Fragebogen für den ärztlichen Direktor

---

(PTC1) Bei dem ärztlichen Direktor handelt es sich um den leitenden Arzt des Krankenhauses, welcher regelmäßige Kontakte/Besprechungen mit dem Geschäftsführer/Vorstandsvorsitzenden hat.

### **Inhalt:**

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Dieser Fragebogen wird im Rahmen des DUQuE-Projektes derzeit getestet und darf ohne Einverständnis nicht für andere Zwecke verwendet werden. Bei Fragen kontaktieren Sie bitte den Projektkoordinator: [duque@fadq.org](mailto:duque@fadq.org)

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

## Angaben zu Ihrer Person

### C01 Welches Geschlecht haben Sie?

- Männlich
- Weiblich

### C02 Wie alt sind Sie?

\_\_ \_\_

### C03 Wie lange sind Sie schon ärztlicher Direktor dieses Krankenhauses?

\_\_ \_\_ Jahre

**Inhalt:**

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

**Organisationskultur des Krankenhauses**

(PTC2) Die nachfolgenden Fragen basieren auf dem validierten Competing Values Framework-Fragebogen. Es folgen **5 Situationen**. In jeder Situation geht es um unterschiedliche Aspekte Ihres KRANKENHAUSES, z. B. die Führungsstrategie oder das Belohnungssystem. Bitte verteilen Sie für jede Situation **100 Punkte** unter den vier Beschreibungen, abhängig davon, inwieweit die Beschreibung auf Ihr KRANKENHAUS zutrifft. Vergeben Sie für jede Situation **alle 100 Punkte**. Ihre Antwort sollte Ihre Meinung widerspiegeln, nicht die anderer Mitarbeiter des Krankenhauses. Denken Sie bitte nicht zu lange über Ihre Antwort nach – wir sind an Ihrer spontanen Reaktion interessiert.

(PTC3) **Beispiel:** Wenn KRANKENHAUS A in Situation 1 Ihrem Krankenhaus sehr ähnlich ist, B gewisse Ähnlichkeiten aufweist und C und D Ihrem Krankenhaus überhaupt nicht ähnlich sind, können Sie z. B. A 70 Punkte geben, B 30 Punkte und C und D jeweils 0 Punkte. Situation 1 und andere Beispiele könnten beispielsweise folgendermaßen aussehen:

Situation 1	Situation 2	Situation 3	Situation 4
A 70	A 25	A 80	A 0
B 30	B 25	B 10	B 0
C 0	C 25	C 0	C 100
D 0	D 25	D 10	D 0
Total = 100	Total = 100	Total = 100	Total = 100

**C04 Merkmale des KRANKENHAUSES**

Punkte

<b>C0401</b>	KRANKENHAUS A ist ein sehr persönlicher Ort: <i>Es ist wie in einer großen Familie.</i>
<b>C0402</b>	KRANKENHAUS B ist sehr dynamisch und unternehmerisch ausgerichtet: <i>Die Mitarbeiter sind bereit Risiken einzugehen.</i>
<b>C0403</b>	KRANKENHAUS C ist sehr formalisiert und strukturiert: <i>Bürokratische Verfahren beeinflussen die Arbeitsabläufe.</i>
<b>C0404</b>	KRANKENHAUS D ist sehr aufgabenorientiert: <i>Das Hauptaugenmerk liegt darauf, die tägliche Arbeit zu erledigen. Die Mitarbeiter sind persönlich nicht besonders engagiert.</i>
= 100	

**Inhalt:**

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

**Organisationskultur des Krankenhauses (Fortsetzung)**

(PTC4) Die nachfolgenden Fragen basieren auf dem validierten Competing Values Framework-Fragebogen. In jeder Situation geht es um unterschiedliche Aspekte Ihres KRANKENHAUSES, z. B. die Führungsstrategie oder das Belohnungssystem. Bitte verteilen Sie für jede Situation **100 Punkte** unter den vier Beschreibungen, abhängig davon, inwieweit die Beschreibung auf Ihr KRANKENHAUS zutrifft. Vergeben Sie für jede Situation **alle 100 Punkte**. Ihre Antwort sollte Ihre Meinung widerspiegeln, nicht die anderer Mitarbeiter des Krankenhauses. Denken Sie bitte nicht zu lange über Ihre Antwort nach – wir sind an Ihrer spontanen Reaktion interessiert.

(PTC5) **Beispiel:** Wenn KRANKENHAUS A in Situation 1 Ihrem Krankenhaus sehr ähnlich ist, B gewisse Ähnlichkeiten aufweist und C und D Ihrem Krankenhaus überhaupt nicht ähnlich sind, können Sie z. B. A 70 Punkte geben, B 30 Punkte und C und D jeweils 0 Punkte. Situation 1 und andere Beispiele könnten beispielsweise folgendermaßen aussehen:

Situation 1	Situation 2	Situation 3	Situation 4
A 70	A 25	A 80	A 0
B 30	B 25	B 10	B 0
C 0	C 25	C 0	C 100
D 0	D 25	D 10	D 0
Total = 100	Total = 100	Total = 100	Total = 100

**C05 Krankenhausleitung**

Punkte

<b>C0501</b>	Die Führungskräfte in KRANKENHAUS A sind herzlich und fürsorglich: <i>Ihnen ist daran gelegen, dass jeder Mitarbeiter sein Potenzial voll entfaltet.</i>
<b>C0502</b>	Die Führungskräfte in KRANKENHAUS B sind risikofreudig: <i>Sie fördern Risikobereitschaft und Innovation der Mitarbeiter.</i>
<b>C0503</b>	Die Führungskräfte in KRANKENHAUS C setzen Regeln durch: <i>Sie erwarten, dass die Mitarbeiter Regeln, Richtlinien und Verfahren befolgen.</i>
<b>C0504</b>	Die Führungskräfte in KRANKENHAUS D verstehen sich als Koordinatoren und Vermittler: <i>Sie unterstützen die Mitarbeiter darin, die Zielvorgaben des Krankenhauses zu erreichen.</i>
	= 100

**Inhalt:**

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

**Organisationskultur des Krankenhauses (Fortsetzung)**

(PTC6) Die nachfolgenden Fragen basieren auf dem validierten Competing Values Framework-Fragebogen. In jeder Situation geht es um unterschiedliche Aspekte Ihres KRANKENHAUSES, z. B. die Führungsstrategie oder das Belohnungssystem. Bitte verteilen Sie für jede Situation **100 Punkte** unter den vier Beschreibungen, abhängig davon, inwieweit die Beschreibung auf Ihr KRANKENHAUS zutrifft. Vergeben Sie für jede Situation **alle 100 Punkte**. Ihre Antwort sollte Ihre Meinung widerspiegeln, nicht die anderer Mitarbeiter des Krankenhauses. Denken Sie bitte nicht zu lange über Ihre Antwort nach – wir sind an Ihrer spontanen Reaktion interessiert.

(PTC7) **Beispiel:** Wenn KRANKENHAUS A in Situation 1 Ihrem Krankenhaus sehr ähnlich ist, B gewisse Ähnlichkeiten aufweist und C und D Ihrem Krankenhaus überhaupt nicht ähnlich sind, können Sie z. B. A 70 Punkte geben, B 30 Punkte und C und D jeweils 0 Punkte. Situation 1 und andere Beispiele könnten beispielsweise folgendermaßen aussehen:

Situation 1	Situation 2	Situation 3	Situation 4
A 70	A 25	A 80	A 0
B 30	B 25	B 10	B 0
C 0	C 25	C 0	C 100
D 0	D 25	D 10	D 0
Total = 100	Total = 100	Total = 100	Total = 100

**C06 Zusammenhalt im KRANKENHAUS**

Punkte

<b>C0601</b>	Der Klebstoff, der KRANKENHAUS A zusammenhält, ist Loyalität und Tradition: <i>Die Bindung der Mitarbeiter an das Krankenhaus ist stark.</i>
<b>C0602</b>	Der Klebstoff, der KRANKENHAUS B zusammenhält, ist Engagement für Innovation und Entwicklung: <i>Die Mitarbeiter verstehen sich als Wegbereiter.</i>
<b>C0603</b>	Der Klebstoff, der KRANKENHAUS C zusammenhält, sind formale Regeln und Richtlinien: <i>Ein reibungsloser Ablauf ist von großer Bedeutung.</i>
<b>C0604</b>	Der Klebstoff, der KRANKENHAUS D zusammenhält, ist die Erfüllung von Aufgaben und Zielen: <i>Die Mitarbeiter wollen ihre Arbeit erledigen.</i>
	= 100

**Inhalt:**

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

**Organisationskultur des Krankenhauses (Fortsetzung)**

(PTC8) Die nachfolgenden Fragen basieren auf dem validierten Competing Values Framework-Fragebogen. In jeder Situation geht es um unterschiedliche Aspekte Ihres KRANKENHAUSES, z. B. die Führungsstrategie oder das Belohnungssystem. Bitte verteilen Sie für jede Situation **100 Punkte** unter den vier Beschreibungen, abhängig davon, inwieweit die Beschreibung auf Ihr KRANKENHAUS zutrifft. Vergeben Sie für jede Situation **alle 100 Punkte**. Ihre Antwort sollte Ihre Meinung widerspiegeln, nicht die anderer Mitarbeiter des Krankenhauses. Denken Sie bitte nicht zu lange über Ihre Antwort nach – wir sind an Ihrer spontanen Reaktion interessiert.

(PTC9) **Beispiel:** Wenn KRANKENHAUS A in Situation 1 Ihrem Krankenhaus sehr ähnlich ist, B gewisse Ähnlichkeiten aufweist und C und D Ihrem Krankenhaus überhaupt nicht ähnlich sind, können Sie z. B. A 70 Punkte geben, B 30 Punkte und C und D jeweils 0 Punkte. Situation 1 und andere Beispiele könnten beispielsweise folgendermaßen aussehen:

Situation 1	Situation 2	Situation 3	Situation 4
A 70	A 25	A 80	A 0
B 30	B 25	B 10	B 0
C 0	C 25	C 0	C 100
D 0	D 25	D 10	D 0
Total = 100	Total = 100	Total = 100	Total = 100

**C07 Schwerpunkt des KRANKENHAUSES**

Punkte

<b>C0701</b>	KRANKENHAUS A legt den Schwerpunkt auf <i>den Zusammenhalt und die Arbeitsmoral der Mitarbeiter.</i>
<b>C0702</b>	KRANKENHAUS B legt den Schwerpunkt auf <i>Wachstum und die Bereitschaft, neue Herausforderungen anzunehmen.</i>
<b>C0703</b>	KRANKENHAUS C legt den Schwerpunkt auf <i>Beständigkeit und Stabilität.</i>
<b>C0704</b>	KRANKENHAUS D legt den Schwerpunkt auf <i>Wettbewerbsfähigkeit und Erfolg.</i>
	= 100

**Inhalt:**

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

**Organisationskultur des Krankenhauses (Fortsetzung)**

(PTC10) Die nachfolgenden Fragen basieren auf dem validierten Competing Values Framework-Fragebogen. In jeder Situation geht es um unterschiedliche Aspekte Ihres KRANKENHAUSES, z. B. die Führungsstrategie oder das Belohnungssystem. Bitte verteilen Sie für jede Situation **100 Punkte** unter den vier Beschreibungen, abhängig davon, inwieweit die Beschreibung auf Ihr KRANKENHAUS zutrifft. Vergeben Sie für jede Situation **alle 100 Punkte**. Ihre Antwort sollte Ihre Meinung widerspiegeln, nicht die anderer Mitarbeiter des Krankenhauses. Denken Sie bitte nicht zu lange über Ihre Antwort nach – wir sind an Ihrer spontanen Reaktion interessiert.

(PTC11) **Beispiel:** Wenn KRANKENHAUS A in Situation 1 Ihrem Krankenhaus sehr ähnlich ist, B gewisse Ähnlichkeiten aufweist und C und D Ihrem Krankenhaus überhaupt nicht ähnlich sind, können Sie z. B. A 70 Punkte geben, B 30 Punkte und C und D jeweils 0 Punkte. Situation 1 und andere Beispiele könnten beispielsweise folgendermaßen aussehen:

Situation 1	Situation 2	Situation 3	Situation 4
A 70	A 25	A 80	A 0
B 30	B 25	B 10	B 0
C 0	C 25	C 0	C 100
D 0	D 25	D 10	D 0
Total = 100	Total = 100	Total = 100	Total = 100

**C08 "Belohnungen" des KRANKENHAUSES** (entweder finanziell oder in Form von Feedback, Lob, Wertschätzung usw.)  
Punkte

<b>C0801</b>	In KRANKENHAUS A werden Belohnungen gerecht verteilt: <i>Jeder Mitarbeiter wird gleich behandelt.</i>
<b>C0802</b>	In KRANKENHAUS B werden Belohnungen auf der Grundlage von Produktivität verteilt: <i>Die Mitarbeiter, die am produktivsten sind, werden am meisten belohnt.</i>
<b>C0803</b>	In KRANKENHAUS C werden Belohnungen auf der Grundlage der Stellung verteilt: <i>Je höher die Stellung des Mitarbeiters, desto höher die Belohnung.</i>
<b>C0804</b>	In KRANKENHAUS D werden Belohnungen auf der Grundlage erfüllter Zielvorgaben verteilt: <i>Mitarbeiter, die ihre Ziele erreichen, werden belohnt.</i>
	= 100

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

## Qualitätsorientierung im Krankenhaus

(PTC12) In diesem Fragebogen wird "**Qualität**" als mehrdimensionales Konzept verstanden, das folgende Dimensionen einschließt: Effektivität, Effizienz, Patientenzentrierung und Patientensicherheit. Unter **Qualität der Versorgung** verstehen wir das Ausmaß, in dem Gesundheitsleistungen die Wahrscheinlichkeit gewünschter Behandlungsergebnisse bei Einzelpersonen und der Bevölkerung erhöhen und dem aktuellen medizinischen Kenntnisstand entsprechen.

### **C09 Wer hat den größten und wer den zweitgrößten Einfluss auf die Qualität in Ihrem Krankenhaus?**

Bitte markieren Sie Ihre Auswahl mit "1" und "2".

- C0901** \_\_\_ Der Geschäftsführer/Vorstandsvorsitzende und/oder der übrige Krankenhausvorstand (*der "Chef" des Krankenhauses*)
- C0902** \_\_\_ Der Vorsitzende oder ein anderes Mitglied des Aufsichtsgremiums (*das oberste Kontrollgremium, das die Gesamtfunktionen des Krankenhauses überwacht*)
- C0903** \_\_\_ Der Qualitätsausschuss, sofern vorhanden (*ein Gremium, das sich hauptsächlich mit der Qualität der Versorgung beschäftigt*)
- C0904** \_\_\_ Der ärztliche Direktor oder eine andere medizinische Führungskraft (*der ranghöchste Arzt des Krankenhauses*)
- C0905** \_\_\_ Der Qualitätsmanager oder ein Mitarbeiter mit vergleichbarer Position (*die Person, die für die Qualität der Versorgung verantwortlich ist*)
- C0906** \_\_\_ Die Pflegedienstleitung (*eine Pflegekraft, die einer beliebigen Anzahl von Mitarbeitern vorsteht*)

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

## Qualitätsorientierung im Krankenhaus (Fortsetzung)

(PTC13) Der Begriff "ärztliche Mitarbeiter" bezieht sich auf alle Ärzte in Ihrem Krankenhaus.

**C10 Haben Sie ein "Qualitäts-Dashboard" oder "Qualitäts-Scoreboard" (Informationssysteme), das regelmäßig gemeinsam von Ihnen und Ihren ärztlichen Mitarbeitern überprüft wird?**

- Nein (Bitte fahren Sie mit Frage Nr. 13 fort)
- Ja

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

## Qualitätsorientierung im Krankenhaus (Fortsetzung)

**C11** Wie viele quantifizierte Berichte haben Ihre ärztlichen Mitarbeiter im letzten Jahr dem Geschäftsführer/Vorstandsvorsitzenden und/oder dem Aufsichtsgremium (das oberste Kontrollgremium, das die Gesamtfunktionen des Krankenhauses überwacht; z.B. Aufsichtsrat, Vorstand, Gesellschafter- oder Mitgliederversammlung) vorgelegt?

**C1101** \_\_ Berichte zu Leistungen in Bezug auf **Finanzkennzahlen**

**C1102** \_\_ Berichte zu Leistungen in Bezug auf **Qualitätskennzahlen**

**C12** Wie häufig wurden im letzten Jahr die folgenden Kennzahlen von Ihren ärztlichen Mitarbeitern überprüft?

- 1 = Weniger als einmal jährlich  
2 = Mindestens jährlich  
3 = Quartalsweise oder häufiger

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>C1201</b> Leistung in Bezug auf <b>Finanzkennzahlen</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C1202</b> Leistung in Bezug auf <b>Qualitätskennzahlen</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C1203</b> Patientenbefragungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C1204</b> Unerwünschte Ereignisse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

## Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

**C13** Wie würden Sie den Grad der Zusammenarbeit zwischen dem medizinischen Personal und dem Krankenhausvorstand/Direktorium im Hinblick auf die Entwicklung einer Qualitätsstrategie einschätzen? Bitte geben Sie eine Zahl zwischen 1 (keine Zusammenarbeit) und 10 (starke Zusammenarbeit) ein.

Grad der Zusammenarbeit: \_\_ \_\_

**C14** Ist es den Ärzten in Ihrem Krankenhaus erlaubt, innerhalb oder außerhalb des Krankenhauses privat zu praktizieren?

	Nein	Ja
<b>C1401</b> Innerhalb des Krankenhauses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C1402</b> Außerhalb des Krankenhauses (z. B. in einer Privatpraxis)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**C15** Wie werden Ärzte in Ihrem Krankenhaus vergütet?

	Nein	Ja
<b>C1501</b> Vergütung durch das Krankenhaus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C1502</b> Vergütung durch externe Kostenträger (z. B. Krankenkassen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C1503</b> Einzelleistungsvergütung (Fee-For-Service)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C1504</b> Einzelfallvergütung (Fallpauschalen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Inhalt:**

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

**Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung (Fortsetzung)**

**C16** Gibt es in Ihrem Krankenhaus offizielle Gremien, die spezifische Facharztgruppen repräsentieren?

- Nein
- Ja

**C17** Gibt es in Ihrem Krankenhaus ein offizielles Gremium, das alle Ärzte vertritt?

- Nein (Bitte fahren Sie mit Frage Nr. 20 fort)
- Ja

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

## **Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung (Fortsetzung)**

**C18 Wie treten Mitglieder diesem offiziellen Gremium für alle Ärzte in Ihrem Krankenhaus bei?**

- Alle Krankenhausärzte werden automatisch Mitglied.
- Sie werden von ihren Kollegen ernannt oder gewählt.
- Sie werden von einer leitenden Stelle des Krankenhauses berufen.

**C19 Hat dieses offizielle Gremium Entscheidungsgewalt in Bezug auf alle Ärzte in Ihrem Krankenhaus?**

- Nein
- Ja

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

**Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung (Fortsetzung)**

**C20 Haben Ärzte in Ihrem Krankenhaus offizielle Managementfunktionen?**

		Nein	Ja
<b>C2001</b>	Keine Ärzte mit offiziellen Managementfunktionen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2002</b>	Ärzte mit offiziellen Managementfunktionen auf Abteilungsebene	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2003</b>	Ärzte mit offiziellen Managementfunktionen auf Krankenhausebene	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**C21 Werden Ärzte mit Managementfunktionen für die Zeit bezahlt, die sie für diese Aufgaben aufbringen?**

- Nein
- Ja

**C22 Geben Sie bitte an, inwieweit Ärzte mit Managementfunktionen ihre Aufgaben erfüllen:**

- 1 = Stimme überhaupt nicht zu
- 2 = Stimme eher nicht zu
- 3 = Stimme eher zu
- 4 = Stimme voll und ganz zu

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>C2201</b>				
	<b>Ärzte mit Managementfunktionen im Krankenhaus...</b>			
	...fungieren als Vermittler zwischen den Ärzten und dem Krankenhausmanagement.			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2202</b>				
	...entwickeln die Bedingungen für die ärztliche Praxis auf Abteilungsebene.			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2203</b>				
	...verwalten die ärztlichen Leistungen.			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

**Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung (Fortsetzung)**

**C23 Wenn es in Ihrem Krankenhaus ein offizielles Gremium für alle Ärzte gibt - wie würden Sie die Beteiligung dieses offiziellen Gremiums bei der Entscheidungsfindung in den folgenden Bereichen beschreiben:**

**Wenn es in Ihrem Krankenhaus kein offizielles Gremium für alle Ärzte gibt - wie würden Sie die Beteiligung der ärztlichen Mitarbeiter (oder deren Vertreter) in Ihrem Krankenhaus bei der Entscheidungsfindung in den folgenden Bereichen beschreiben:**

- 1 = Keine Beteiligung  
2 = Meinungsäußerung  
3 = Mitwirkung beim Entscheidungsprozess  
4 = Letzte Entscheidungsinstanz

		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>C2301</b>	Organisation der medizinischen Ausbildung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2302</b>	Organisation der pflegerischen Ausbildung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2303</b>	Inhalt von Standards und Leitlinien für medizinische Behandlung und Diagnose.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2304</b>	Inhalt von Standards und Leitlinien für Krankenpflege und Diagnose.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2305</b>	Eine neue interdisziplinäre Beratung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2306</b>	Rekrutierung und Auswahl der Fachärzte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2307</b>	Rekrutierung und Auswahl der Pflegekräfte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2308</b>	Entlassung von Fachärzten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2309</b>	Entlassung von Pflegekräften.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2310</b>	Umgang mit Leistungsmängeln von Kollegen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2311</b>	Medizinische Zusammenarbeit mit den Primärversorgern (Hausärzte, Zahnärzte, Apotheker usw.).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2312</b>	Budgetverwaltung für die Abteilungen/Stationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2313</b>	Verwaltung der Krankenhausaufnahme.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2314</b>	Verteilung der Krankenhausbetten auf die Abteilungen/Stationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2315</b>	Zuweisung des Krankenhausbudgets.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2316</b>	Zuweisung der Operationsraumzeiten an die Fachabteilungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2317</b>	Langfristige strategische Planung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2318</b>	Umstrukturierung des Krankenhauses.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2319</b>	Ausstattung der Wartezimmer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2320</b>	Festlegen von Preis und Umfang der ärztlichen Leistungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>C2321</b>	Personalmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Vielen Dank, Sie haben das Ende des Fragebogens erreicht.**