
Unternehmensführung in europäischen Krankenhäusern

Fragebogen für den ärztlichen Direktor

(PTC1) Bei dem ärztlichen Direktor handelt es sich um den leitenden Arzt des Krankenhauses, welcher regelmäßige Kontakte/Besprechungen mit dem Geschäftsführer/Vorstandsvorsitzenden hat.

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Dieser Fragebogen wird im Rahmen des DUQuE-Projektes derzeit getestet und darf ohne Einverständnis nicht für andere Zwecke verwendet werden. Bei Fragen kontaktieren Sie bitte den Projektkoordinator: duque@fadq.org

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Angaben zu Ihrer Person

C01 Welches Geschlecht haben Sie?

- Männlich
- Weiblich

C02 Wie alt sind Sie?

__ __

C03 Wie lange sind Sie schon ärztlicher Direktor dieses Krankenhauses?

__ __ Jahre

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Organisationskultur des Krankenhauses

(PTC2) Die nachfolgenden Fragen basieren auf dem validierten Competing Values Framework-Fragebogen. Es folgen **5 Situationen**. In jeder Situation geht es um unterschiedliche Aspekte Ihres KRANKENHAUSES, z. B. die Führungsstrategie oder das Belohnungssystem. Bitte verteilen Sie für jede Situation **100 Punkte** unter den vier Beschreibungen, abhängig davon, inwieweit die Beschreibung auf Ihr KRANKENHAUS zutrifft. Vergeben Sie für jede Situation **alle 100 Punkte**. Ihre Antwort sollte Ihre Meinung widerspiegeln, nicht die anderer Mitarbeiter des Krankenhauses. Denken Sie bitte nicht zu lange über Ihre Antwort nach – wir sind an Ihrer spontanen Reaktion interessiert.

(PTC3) **Beispiel:** Wenn KRANKENHAUS A in Situation 1 Ihrem Krankenhaus sehr ähnlich ist, B gewisse Ähnlichkeiten aufweist und C und D Ihrem Krankenhaus überhaupt nicht ähnlich sind, können Sie z. B. A 70 Punkte geben, B 30 Punkte und C und D jeweils 0 Punkte. Situation 1 und andere Beispiele könnten beispielsweise folgendermaßen aussehen:

Situation 1	Situation 2	Situation 3	Situation 4
A 70	A 25	A 80	A 0
B 30	B 25	B 10	B 0
C 0	C 25	C 0	C 100
D 0	D 25	D 10	D 0
Total = 100	Total = 100	Total = 100	Total = 100

C04 Merkmale des KRANKENHAUSES

Punkte

C0401	KRANKENHAUS A ist ein sehr persönlicher Ort: <i>Es ist wie in einer großen Familie.</i>
C0402	KRANKENHAUS B ist sehr dynamisch und unternehmerisch ausgerichtet: <i>Die Mitarbeiter sind bereit Risiken einzugehen.</i>
C0403	KRANKENHAUS C ist sehr formalisiert und strukturiert: <i>Bürokratische Verfahren beeinflussen die Arbeitsabläufe.</i>
C0404	KRANKENHAUS D ist sehr aufgabenorientiert: <i>Das Hauptaugenmerk liegt darauf, die tägliche Arbeit zu erledigen. Die Mitarbeiter sind persönlich nicht besonders engagiert.</i>
= 100	

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Organisationskultur des Krankenhauses (Fortsetzung)

(PTC4) Die nachfolgenden Fragen basieren auf dem validierten Competing Values Framework-Fragebogen. In jeder Situation geht es um unterschiedliche Aspekte Ihres KRANKENHAUSES, z. B. die Führungsstrategie oder das Belohnungssystem. Bitte verteilen Sie für jede Situation **100 Punkte** unter den vier Beschreibungen, abhängig davon, inwieweit die Beschreibung auf Ihr KRANKENHAUS zutrifft. Vergeben Sie für jede Situation **alle 100 Punkte**. Ihre Antwort sollte Ihre Meinung widerspiegeln, nicht die anderer Mitarbeiter des Krankenhauses. Denken Sie bitte nicht zu lange über Ihre Antwort nach – wir sind an Ihrer spontanen Reaktion interessiert.

(PTC5) **Beispiel:** Wenn KRANKENHAUS A in Situation 1 Ihrem Krankenhaus sehr ähnlich ist, B gewisse Ähnlichkeiten aufweist und C und D Ihrem Krankenhaus überhaupt nicht ähnlich sind, können Sie z. B. A 70 Punkte geben, B 30 Punkte und C und D jeweils 0 Punkte. Situation 1 und andere Beispiele könnten beispielsweise folgendermaßen aussehen:

Situation 1	Situation 2	Situation 3	Situation 4
A 70	A 25	A 80	A 0
B 30	B 25	B 10	B 0
C 0	C 25	C 0	C 100
D 0	D 25	D 10	D 0
Total = 100	Total = 100	Total = 100	Total = 100

C05 Krankenhausleitung

Punkte

C0501	Die Führungskräfte in KRANKENHAUS A sind herzlich und fürsorglich: <i>Ihnen ist daran gelegen, dass jeder Mitarbeiter sein Potenzial voll entfaltet.</i>
C0502	Die Führungskräfte in KRANKENHAUS B sind risikofreudig: <i>Sie fördern Risikobereitschaft und Innovation der Mitarbeiter.</i>
C0503	Die Führungskräfte in KRANKENHAUS C setzen Regeln durch: <i>Sie erwarten, dass die Mitarbeiter Regeln, Richtlinien und Verfahren befolgen.</i>
C0504	Die Führungskräfte in KRANKENHAUS D verstehen sich als Koordinatoren und Vermittler: <i>Sie unterstützen die Mitarbeiter darin, die Zielvorgaben des Krankenhauses zu erreichen.</i>
	= 100

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Organisationskultur des Krankenhauses (Fortsetzung)

(PTC6) Die nachfolgenden Fragen basieren auf dem validierten Competing Values Framework-Fragebogen. In jeder Situation geht es um unterschiedliche Aspekte Ihres KRANKENHAUSES, z. B. die Führungsstrategie oder das Belohnungssystem. Bitte verteilen Sie für jede Situation **100 Punkte** unter den vier Beschreibungen, abhängig davon, inwieweit die Beschreibung auf Ihr KRANKENHAUS zutrifft. Vergeben Sie für jede Situation **alle 100 Punkte**. Ihre Antwort sollte Ihre Meinung widerspiegeln, nicht die anderer Mitarbeiter des Krankenhauses. Denken Sie bitte nicht zu lange über Ihre Antwort nach – wir sind an Ihrer spontanen Reaktion interessiert.

(PTC7) **Beispiel:** Wenn KRANKENHAUS A in Situation 1 Ihrem Krankenhaus sehr ähnlich ist, B gewisse Ähnlichkeiten aufweist und C und D Ihrem Krankenhaus überhaupt nicht ähnlich sind, können Sie z. B. A 70 Punkte geben, B 30 Punkte und C und D jeweils 0 Punkte. Situation 1 und andere Beispiele könnten beispielsweise folgendermaßen aussehen:

Situation 1	Situation 2	Situation 3	Situation 4
A 70	A 25	A 80	A 0
B 30	B 25	B 10	B 0
C 0	C 25	C 0	C 100
D 0	D 25	D 10	D 0
Total = 100	Total = 100	Total = 100	Total = 100

C06 Zusammenhalt im KRANKENHAUS

Punkte

C0601	Der Klebstoff, der KRANKENHAUS A zusammenhält, ist Loyalität und Tradition: <i>Die Bindung der Mitarbeiter an das Krankenhaus ist stark.</i>
C0602	Der Klebstoff, der KRANKENHAUS B zusammenhält, ist Engagement für Innovation und Entwicklung: <i>Die Mitarbeiter verstehen sich als Wegbereiter.</i>
C0603	Der Klebstoff, der KRANKENHAUS C zusammenhält, sind formale Regeln und Richtlinien: <i>Ein reibungsloser Ablauf ist von großer Bedeutung.</i>
C0604	Der Klebstoff, der KRANKENHAUS D zusammenhält, ist die Erfüllung von Aufgaben und Zielen: <i>Die Mitarbeiter wollen ihre Arbeit erledigen.</i>
	= 100

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Organisationskultur des Krankenhauses (Fortsetzung)

(PTC8) Die nachfolgenden Fragen basieren auf dem validierten Competing Values Framework-Fragebogen. In jeder Situation geht es um unterschiedliche Aspekte Ihres KRANKENHAUSES, z. B. die Führungsstrategie oder das Belohnungssystem. Bitte verteilen Sie für jede Situation **100 Punkte** unter den vier Beschreibungen, abhängig davon, inwieweit die Beschreibung auf Ihr KRANKENHAUS zutrifft. Vergeben Sie für jede Situation **alle 100 Punkte**. Ihre Antwort sollte Ihre Meinung widerspiegeln, nicht die anderer Mitarbeiter des Krankenhauses. Denken Sie bitte nicht zu lange über Ihre Antwort nach – wir sind an Ihrer spontanen Reaktion interessiert.

(PTC9) **Beispiel:** Wenn KRANKENHAUS A in Situation 1 Ihrem Krankenhaus sehr ähnlich ist, B gewisse Ähnlichkeiten aufweist und C und D Ihrem Krankenhaus überhaupt nicht ähnlich sind, können Sie z. B. A 70 Punkte geben, B 30 Punkte und C und D jeweils 0 Punkte. Situation 1 und andere Beispiele könnten beispielsweise folgendermaßen aussehen:

Situation 1	Situation 2	Situation 3	Situation 4
A 70	A 25	A 80	A 0
B 30	B 25	B 10	B 0
C 0	C 25	C 0	C 100
D 0	D 25	D 10	D 0
Total = 100	Total = 100	Total = 100	Total = 100

C07 Schwerpunkt des KRANKENHAUSES

Punkte

C0701	KRANKENHAUS A legt den Schwerpunkt auf <i>den Zusammenhalt und die Arbeitsmoral der Mitarbeiter.</i>
C0702	KRANKENHAUS B legt den Schwerpunkt auf <i>Wachstum und die Bereitschaft, neue Herausforderungen anzunehmen.</i>
C0703	KRANKENHAUS C legt den Schwerpunkt auf <i>Beständigkeit und Stabilität.</i>
C0704	KRANKENHAUS D legt den Schwerpunkt auf <i>Wettbewerbsfähigkeit und Erfolg.</i>
= 100	

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Organisationskultur des Krankenhauses (Fortsetzung)

(PTC10) Die nachfolgenden Fragen basieren auf dem validierten Competing Values Framework-Fragebogen. In jeder Situation geht es um unterschiedliche Aspekte Ihres KRANKENHAUSES, z. B. die Führungsstrategie oder das Belohnungssystem. Bitte verteilen Sie für jede Situation **100 Punkte** unter den vier Beschreibungen, abhängig davon, inwieweit die Beschreibung auf Ihr KRANKENHAUS zutrifft. Vergeben Sie für jede Situation **alle 100 Punkte**. Ihre Antwort sollte Ihre Meinung widerspiegeln, nicht die anderer Mitarbeiter des Krankenhauses. Denken Sie bitte nicht zu lange über Ihre Antwort nach – wir sind an Ihrer spontanen Reaktion interessiert.

(PTC11) **Beispiel:** Wenn KRANKENHAUS A in Situation 1 Ihrem Krankenhaus sehr ähnlich ist, B gewisse Ähnlichkeiten aufweist und C und D Ihrem Krankenhaus überhaupt nicht ähnlich sind, können Sie z. B. A 70 Punkte geben, B 30 Punkte und C und D jeweils 0 Punkte. Situation 1 und andere Beispiele könnten beispielsweise folgendermaßen aussehen:

Situation 1	Situation 2	Situation 3	Situation 4
A 70	A 25	A 80	A 0
B 30	B 25	B 10	B 0
C 0	C 25	C 0	C 100
D 0	D 25	D 10	D 0
Total = 100	Total = 100	Total = 100	Total = 100

C08 "Belohnungen" des KRANKENHAUSES (entweder finanziell oder in Form von Feedback, Lob, Wertschätzung usw.)
Punkte

C0801	In KRANKENHAUS A werden Belohnungen gerecht verteilt: <i>Jeder Mitarbeiter wird gleich behandelt.</i>
C0802	In KRANKENHAUS B werden Belohnungen auf der Grundlage von Produktivität verteilt: <i>Die Mitarbeiter, die am produktivsten sind, werden am meisten belohnt.</i>
C0803	In KRANKENHAUS C werden Belohnungen auf der Grundlage der Stellung verteilt: <i>Je höher die Stellung des Mitarbeiters, desto höher die Belohnung.</i>
C0804	In KRANKENHAUS D werden Belohnungen auf der Grundlage erfüllter Zielvorgaben verteilt: <i>Mitarbeiter, die ihre Ziele erreichen, werden belohnt.</i>
	= 100

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Qualitätsorientierung im Krankenhaus

(PTC12) In diesem Fragebogen wird "**Qualität**" als mehrdimensionales Konzept verstanden, das folgende Dimensionen einschließt: Effektivität, Effizienz, Patientenzentrierung und Patientensicherheit. Unter **Qualität der Versorgung** verstehen wir das Ausmaß, in dem Gesundheitsleistungen die Wahrscheinlichkeit gewünschter Behandlungsergebnisse bei Einzelpersonen und der Bevölkerung erhöhen und dem aktuellen medizinischen Kenntnisstand entsprechen.

C09 Wer hat den größten und wer den zweitgrößten Einfluss auf die Qualität in Ihrem Krankenhaus?

Bitte markieren Sie Ihre Auswahl mit "1" und "2".

- C0901** ___ Der Geschäftsführer/Vorstandsvorsitzende und/oder der übrige Krankenhausvorstand (*der "Chef" des Krankenhauses*)
- C0902** ___ Der Vorsitzende oder ein anderes Mitglied des Aufsichtsgremiums (*das oberste Kontrollgremium, das die Gesamtfunktionen des Krankenhauses überwacht*)
- C0903** ___ Der Qualitätsausschuss, sofern vorhanden (*ein Gremium, das sich hauptsächlich mit der Qualität der Versorgung beschäftigt*)
- C0904** ___ Der ärztliche Direktor oder eine andere medizinische Führungskraft (*der ranghöchste Arzt des Krankenhauses*)
- C0905** ___ Der Qualitätsmanager oder ein Mitarbeiter mit vergleichbarer Position (*die Person, die für die Qualität der Versorgung verantwortlich ist*)
- C0906** ___ Die Pflegedienstleitung (*eine Pflegekraft, die einer beliebigen Anzahl von Mitarbeitern vorsteht*)

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Qualitätsorientierung im Krankenhaus (Fortsetzung)

(PTC13) Der Begriff "ärztliche Mitarbeiter" bezieht sich auf alle Ärzte in Ihrem Krankenhaus.

C10 Haben Sie ein "Qualitäts-Dashboard" oder "Qualitäts-Scoreboard" (Informationssysteme), das regelmäßig gemeinsam von Ihnen und Ihren ärztlichen Mitarbeitern überprüft wird?

- Nein (Bitte fahren Sie mit Frage Nr. 13 fort)
- Ja

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Qualitätsorientierung im Krankenhaus (Fortsetzung)

C11 Wie viele quantifizierte Berichte haben Ihre ärztlichen Mitarbeiter im letzten Jahr dem Geschäftsführer/Vorstandsvorsitzenden und/oder dem Aufsichtsgremium (das oberste Kontrollgremium, das die Gesamtfunktionen des Krankenhauses überwacht; z.B. Aufsichtsrat, Vorstand, Gesellschafter- oder Mitgliederversammlung) vorgelegt?

C1101 __ Berichte zu Leistungen in Bezug auf **Finanzkennzahlen**

C1102 __ Berichte zu Leistungen in Bezug auf **Qualitätskennzahlen**

C12 Wie häufig wurden im letzten Jahr die folgenden Kennzahlen von Ihren ärztlichen Mitarbeitern überprüft?

- 1 = Weniger als einmal jährlich
2 = Mindestens jährlich
3 = Quartalsweise oder häufiger

	1	2	3
C1201 Leistung in Bezug auf Finanzkennzahlen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C1202 Leistung in Bezug auf Qualitätskennzahlen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C1203 Patientenbefragungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C1204 Unerwünschte Ereignisse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

C13 Wie würden Sie den Grad der Zusammenarbeit zwischen dem medizinischen Personal und dem Krankenhausvorstand/Direktorium im Hinblick auf die Entwicklung einer Qualitätsstrategie einschätzen? Bitte geben Sie eine Zahl zwischen 1 (keine Zusammenarbeit) und 10 (starke Zusammenarbeit) ein.

Grad der Zusammenarbeit: __ __

C14 Ist es den Ärzten in Ihrem Krankenhaus erlaubt, innerhalb oder außerhalb des Krankenhauses privat zu praktizieren?

	Nein	Ja
C1401 Innerhalb des Krankenhauses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C1402 Außerhalb des Krankenhauses (z. B. in einer Privatpraxis)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C15 Wie werden Ärzte in Ihrem Krankenhaus vergütet?

	Nein	Ja
C1501 Vergütung durch das Krankenhaus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C1502 Vergütung durch externe Kostenträger (z. B. Krankenkassen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C1503 Einzelleistungsvergütung (Fee-For-Service)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C1504 Einzelfallvergütung (Fallpauschalen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung (Fortsetzung)

C16 Gibt es in Ihrem Krankenhaus offizielle Gremien, die spezifische Facharztgruppen repräsentieren?

- Nein
- Ja

C17 Gibt es in Ihrem Krankenhaus ein offizielles Gremium, das alle Ärzte vertritt?

- Nein (Bitte fahren Sie mit Frage Nr. 20 fort)
- Ja

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung (Fortsetzung)

C18 Wie treten Mitglieder diesem offiziellen Gremium für alle Ärzte in Ihrem Krankenhaus bei?

- Alle Krankenhausärzte werden automatisch Mitglied.
- Sie werden von ihren Kollegen ernannt oder gewählt.
- Sie werden von einer leitenden Stelle des Krankenhauses berufen.

C19 Hat dieses offizielle Gremium Entscheidungsgewalt in Bezug auf alle Ärzte in Ihrem Krankenhaus?

- Nein
- Ja

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung (Fortsetzung)

C20 Haben Ärzte in Ihrem Krankenhaus offizielle Managementfunktionen?

		Nein	Ja
C2001	Keine Ärzte mit offiziellen Managementfunktionen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2002	Ärzte mit offiziellen Managementfunktionen auf Abteilungsebene	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2003	Ärzte mit offiziellen Managementfunktionen auf Krankenhausebene	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C21 Werden Ärzte mit Managementfunktionen für die Zeit bezahlt, die sie für diese Aufgaben aufbringen?

- Nein
- Ja

C22 Geben Sie bitte an, inwieweit Ärzte mit Managementfunktionen ihre Aufgaben erfüllen:

- 1 = Stimme überhaupt nicht zu
- 2 = Stimme eher nicht zu
- 3 = Stimme eher zu
- 4 = Stimme voll und ganz zu

	Ärzte mit Managementfunktionen im Krankenhaus...	1	2	3	4
C2201	...fungieren als Vermittler zwischen den Ärzten und dem Krankenhausmanagement.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2202	...entwickeln die Bedingungen für die ärztliche Praxis auf Abteilungsebene.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2203	...verwalten die ärztlichen Leistungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Inhalt:

- Angaben zu Ihrer Person
- Organisationskultur des Krankenhauses
- Qualitätsorientierung im Krankenhaus
- Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung

Berufliches Engagement in der Krankenhausleitung (Fortsetzung)

C23 Wenn es in Ihrem Krankenhaus ein offizielles Gremium für alle Ärzte gibt - wie würden Sie die Beteiligung dieses offiziellen Gremiums bei der Entscheidungsfindung in den folgenden Bereichen beschreiben:

Wenn es in Ihrem Krankenhaus kein offizielles Gremium für alle Ärzte gibt - wie würden Sie die Beteiligung der ärztlichen Mitarbeiter (oder deren Vertreter) in Ihrem Krankenhaus bei der Entscheidungsfindung in den folgenden Bereichen beschreiben:

- 1 = Keine Beteiligung
2 = Meinungsäußerung
3 = Mitwirkung beim Entscheidungsprozess
4 = Letzte Entscheidungsinstanz

		1	2	3	4
C2301	Organisation der medizinischen Ausbildung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2302	Organisation der pflegerischen Ausbildung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2303	Inhalt von Standards und Leitlinien für medizinische Behandlung und Diagnose.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2304	Inhalt von Standards und Leitlinien für Krankenpflege und Diagnose.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2305	Eine neue interdisziplinäre Beratung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2306	Rekrutierung und Auswahl der Fachärzte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2307	Rekrutierung und Auswahl der Pflegekräfte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2308	Entlassung von Fachärzten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2309	Entlassung von Pflegekräften.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2310	Umgang mit Leistungsmängeln von Kollegen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2311	Medizinische Zusammenarbeit mit den Primärversorgern (Hausärzte, Zahnärzte, Apotheker usw.).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2312	Budgetverwaltung für die Abteilungen/Stationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2313	Verwaltung der Krankenhausaufnahme.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2314	Verteilung der Krankenhausbetten auf die Abteilungen/Stationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2315	Zuweisung des Krankenhausbudgets.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2316	Zuweisung der Operationsraumzeiten an die Fachabteilungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2317	Langfristige strategische Planung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2318	Umstrukturierung des Krankenhauses.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2319	Ausstattung der Wartezimmer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2320	Festlegen von Preis und Umfang der ärztlichen Leistungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C2321	Personalmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vielen Dank, Sie haben das Ende des Fragebogens erreicht.